

**PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL CASEI DE CULTURĂ A STUDENȚILOR PLOIEȘTI**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local							
Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale							
Obiectiv specific 1.1							
Măsura 1.1.1	Publicarea informațiilor de interes public conform standardului general din anexa nr. 4 la H.G. nr. 583/2016	1. Nr. și tipul de informații de interes public, publicate în conformitate cu prevederile art.5 din Legea 544/2001; 2. Frecvența postărilor (zilnic; săptămânal; lunar; trimestrial; semestrial; anual); 3. Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	- Pagina de internet a instituției (www.ccsplioiesti.com); - Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001; - Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro; - Raportul de activitate al C.C.S. Ploiești; - Diverse raportări din domeniul de activitate; - Existența procedurilor documentate	1) Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; 2) Supraincărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; 3) Nepublicarea/ neactualizarea informațiilor de interes public pe site; 4) Site nefuncțional; 5) Neînțocmirea procedurilor documentate privind accesul la informații	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Compartimentul Financiar-Contabilitate-Resurse Umane; - Compartimentul APPASRP; - Salariații desemnați cu actualizarea paginii de internet a C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Măsura 1.1.2	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public aprobate de Guvernul României	1) Gradul de implementare a standardelor privind informațiile de interes public	- Site-ul C.C.S. Ploiești privind accesul la informații de interes public	de interes public	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Salariații desemnați cu actualizarea paginii de internet a C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Măsura 1.1.3	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul C.C.S. Ploiești	1) Nr. de sesizări adresate Comisiei; 2) Nr. de bunuri evaluate și inventariate	- Site-ul C.C.S. Ploiești; - Decizia de constituire a Comisiei	1) Neînțocmirea proceselor verbale anuale; 2) Neînțocmirea Registrului pentru evidența cadourilor primite; 3) Nerealizarea inventarierii și evaluării bunurilor primite cu titlu gratuit; 4) Neafișarea/nepublicarea situației bunurilor primite cu titlu gratuit	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Măsura 1.1.4	Facilitarea accesului la informații privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție prin dezvoltarea unei secțiuni dedicate S.N.A. pe site-ul instituției	1. Număr de informații postate	Pagina de internet a instituției (www.ccsploiesti.com)	1) Întârzieri în dezvoltarea conceptului; 2) Nepublicarea/neactualizarea informațiilor	- Salariații desemnați cu atribuții privind H.G. nr. 583/2016	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
1.1.5	Diversificarea strategiilor de comunicare publică în scopul unei mai bune informări asupra activităților desfășurate, cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	1. Număr de comunicate de presă; 2. Număr de răspunsuri la solicitările mass-media; 3. Număr de apariții în mass-media	- Dosarul de presă	1) Nepreluarea de către mass-media a materialelor transmise	- Compartiment APPASRP	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Obiectiv specific 2.1 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 2.1.1	Publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere, alături de rezultatele evaluării S.C.I.M. și de indicatorii	1. Număr de incidente de integritate înregistrate; 2. Evaluarea S.C.I.M. realizată	- Pagina de internet a instituției (www.ccsploiesti.com); - Rapoarte anuale S.C.I.M.	1) Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate; 2) Absența evaluării implementării standardelor S.C.I.M.	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.; - Persoanele desemnate cu atribuții privind H.G. nr. 583/2016;	Anual	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Măsura 2.1.2	Stabilirea de ținte manageriale pentru funcțiile de conducere - privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	1. Număr de ținte de management stabilite; 2. Număr și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	<ul style="list-style-type: none"> - Pagina de internet a instituției; (www.ccspliesti.com); - Procedurarea activităților; - Programe de management; - Planuri de control; - Difuzarea procedurilor; - Monitorizarea activităților salariaților; - Rapoarte periodice de activitate solicitate salariaților; - R.O.F. și R.I. C.C.S. Ploiești; - Fișele de post; - Difuzarea Codului de etică 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Lipsa interesului conducerii C.C.S. Ploiești; 2) Neprocedurarea activităților; 3) Lipsa monitorizării activității și comportamentului salariaților; 4) Nedifuzarea R.O.F., R.I. și a Codului de etică 	<ul style="list-style-type: none"> - Conducerea C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A. 	Annual	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv specific 2.2	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (partouflagge-ul)						
Măsura 2.2.1	Consolidarea statutului și rolului consilierului de etică	1) Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică; 2) Nr. de întâlniri de informare în grup; 3) Nr. de materiale informaționale distribuite; 4) Nr. de consultații oferite de consilierul de etică; 5) Nr. de chestionare în domeniul eticii și anticorupției și nr. de respondenți din total salariați; 6) Gradul de cunoaștere a salariaților în domeniul eticii și anticorupției	- Procese verbale întocmite; - Raport anual privind activitatea de consiliere etică; - Materiale distribuite salariaților; - Chestionare tematiche transmise salariaților; - Informațiile rezultate în urma analizei chestionarelor complete de salariați; - Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	- Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesională a consilierului de etică; - Gradul scăzut de cooperare a salariaților; - Lipsa de interes a conducerii C.C.S. Ploiești; - Nedesemnarea consilierului de etică	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Persoana desemnată consilier de etică în cadrul C.C.S. Ploiești; - Comisia de disciplină; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Măsura 2.2.2	Elaborarea/actualizarea/implementarea Codului de etică la nivelul C.C.S. Ploiești	- Gradul de participare/implicare a angajaților în procesul de elaborare/actualizare a Codului de etică; - Gradul de interes al salariaților pentru cunoașterea și implementarea Codului de etică	- Codul de etică pentru salariații C.C.S. Ploiești; - Pagina de internet a instituției; - Listele cu semnăturile salariaților privind	- Caracterul formal al demersului; - Neaducerea Codului de etică la cunoștința salariaților; - Neparticiparea/neimplicarea angajaților în procesul	- Consilierul de etică desemnat la nivelul C.C.S. Ploiești; - Conducerea C.C.S. Ploiești; - Salariații C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M.	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Măsura 2.2.3	Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	<p>1) Numărul sesiunilor de informare în materia privind avertizorul de integritate;</p> <p>2) Număr de sesizări primite;</p> <p>3) Număr de sesizări soluționate;</p> <p>4) Tipuri de fapte pentru care s-au efectuat sesizări;</p> <p>5) Gradul de implicare a angajaților și a Conducerei C.C.S. Ploiești</p>	<p>- Rapoart anual de activitate al consilierului de etică;</p> <p>- Raportul de activitate al Comisiei de disciplină;</p> <p>- Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea procedurilor; -Site-ul C.C.S. Ploiești;</p> <p>- Deschiderea și completarea Registrului privind avertizările;</p> <p>- Existența modelului Formularului privind avertizările de integritate și difuzarea acestuia;</p>	<p>de elaborare/ actualizare a Codului de etică;</p> <p>- Lipsa de interes a salariaților pentru cunoașterea, diseminarea și implementarea Codului de etică</p>	<p>și S.N.A.</p> <p>- Conducerea C.C.S. Ploiești;</p> <p>- Persoana desemnată consilier de etică în cadrul C.C.S. Ploiești;</p> <p>- Comisia de disciplină;</p> <p>- Comisia S.C.I.M. și S.N.A.</p>	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
			- Existența în holul instituției a cutiei poștale speciale pentru avertizările de integritate				
Obiectiv general 3 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							
Obiectiv specific 3.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local						
Măsură 3.1.1	Organizarea și asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului C.C.S. Ploiești (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul S.N.A. și S.C.I.M. 2) Nr. de programe de formare la care participă angajații C.C.S. Ploiești; 3) Nr. de participanți la cursurile de formare; 4) Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate și diseminate	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților; - Listele, de prezentă la cursuri, cu salariații; - Certificate de participare/ absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente; 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri; 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	2020 - 2022	Bugetul C.C.S. Ploiești

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
	<p>interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern managerial, declararea cadourilor, interdicțiile post-angajare - pantouflage, protecția avertizorului în interes public, gestionarea funcțiilor sensibile, IT, etc.)</p>						
<p>Măsura 3.1.2</p>	<p>Organizarea unor sesiuni de instruire pentru salariații C.C.S. Ploiești în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită Profesională și aplicarea normelor disciplinare</p>	<p>1) Nr. de sesiuni de instruire; 2) Nr. de persoane instruite</p>	<p>- Codul de etică al salariaților C.C.S. Ploiești; -Site-ul C.C.S. Ploiești; -Procese verbale întocmite; - Raportul anual privind consilieria etică</p>	<p>1) Nivel scăzut de participare și implicare; 2) Caracter formal al demersului</p>	<p>- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Consilierul de etică al C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.</p>	<p>2020 - 2022</p>	<p>Bugetul C.C.S. Ploiești</p>

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 4 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Obiectiv specific 4.1							
Măsura 4.1.1	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	1) Nr. de sesizări primite; 2) Nr. de sesizări în curs de soluționare; 3) Nr. de sesizări soluționate; 4) Nr. și tipul de sancțiuni dispuse; 5) Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță; 6) Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	- Sesizări primite; - Acte de control; - Comisia de disciplină; - Decizii ale comisiei; - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină	1) Caracter formal al activității comisiei de disciplină; 2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Comisia de disciplină	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Măsura 4.1.2	Publicarea pe site-ul C.C.S. Ploiești a listei integrale de măsuri administrative aplicate	1) Numărul listelor cu măsuri administrative dispuse publicate; 2) Tipul de încălcări ale prevederilor legale, din care cele repetabile	- Rapoarte de activitate; - Site-ul C.C.S. Ploiești; - Raportările periodice aferente incidentelor de integritate/actelor de corupție	1) Refuzul/neglijența de a publica informațiile	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.; - Comisia de disciplină; - Salariații desemnați cu actualizarea paginii de internet	Măsură cu caracter permanent	Con-form H.G. nr. 583/2016
Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice							
Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern							
Obiectiv specific 5.1							
Adoptarea și publicarea pe	1) Gradul de aderare la: - valorile fundamentale;	- Declarația de aderare;	1) Nivel scăzut de implicare;	- Casa de Cultură a Studenților Ploiești	- până la 3 luni de	Nu este	

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Măsura 5.1.1	site-ul C.C.S. Ploiești a declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al S.N.A.	- principile; - obiectivele; - mecanismul de monitorizare; 2) Nr. de persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate	- Site-ul C.C.S. Ploiești	2) Necunoașterea obligațiilor în domeniul implementării S.N.A.	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Responsabilul din partea conducerii C.C.S. Ploiești cu elaborarea/actualizarea planului de integritate;	publicarea strategiei sau la desemnarea directorului C.C.S. Ploiești	cazul
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare/actualizare a planului de integritate	1) Nr. de angajați informați cu privire la obligativitatea /necesitatea elaborării planului de integritate și actualizării la 2 ani sau când este necesar; 2) Nr. de informări realizate (ședință, prin corespondență electronică); 3) Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite	- Proces-verbal/minută ședință; - Corespondență prin poștă electronică; - Planul de integritate inițial; - Proiectul Planului de integritate revizuit	1) Caracter exclusiv formal al informării; 2) Neformularea de propuneri; 3) Neparticiparea majorității angajaților	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Responsabilul din partea conducerii C.C.S. Ploiești cu elaborarea/actualizarea planului de integritate; - Coordonatorul S.N.A. la nivel C.C.S. Ploiești; - Responsabilul S.N.A. la nivelul C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.; - Salariații C.C.S. Ploiești	- La elaborarea Planului de integritate; - La revizia/actualizarea planului de integritate la doi ani, respectiv anul 2022	Nu este cazul
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților la nivelul C.C.S. Ploiești în coordonarea și actualizarea Registrului	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate, potențiale	- Registrul Riscurilor de corupție potențiale la nivelul C.C.S. Ploiești	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor de corupție, potențiale; 2) Neidentificarea tuturor riscurilor de	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Responsabilul din partea conducerii C.C.S. Ploiești cu elaborarea/actualizarea planului de integritate;	- La elaborare; - La revizie/actualizare anuală, dacă este cazul	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
	Riscurilor de corupție, conform H.G. nr. 599/2018			corupție, potențiale	- Coordonatorul S.N.A. la nivel C.C.S. Ploiești; - Responsabilul S.N.A. la nivelul C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.		
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice C.C.S. Ploiești, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	1) Nr. de măsuri de remediere; 2) Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control managerial intern; 3) Nr. funcțiilor sensibile	- Registrul riscurilor de corupție; - Planul de implementare a măsurilor de control/de minimizare a riscurilor; - Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare anuală a riscurilor; - Raportul incidentelor de integritate; - Inventarierea funcțiilor sensibile; - Planul de management al funcțiilor sensibile; - Site-ul C.C.S. Ploiești	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor; 2) Neevaluarea aprofundată a vulnerabilităților și a standardelor de control intern managerial; 3) Evoluția vulnerabilităților	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Responsabilul din partea conducerii C.C.S. Ploiești cu elaborarea/actualizarea planului de integritate; - Coordonatorul S.N.A. la nivel C.C.S. Ploiești; - Responsabilul S.N.A. la nivelul C.C.S. Ploiești; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	- La elaborare; - La revizie/actualizare	Nu este cazul
Măsura 5.1.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul C.C.S. Ploiești a planului	1) Nr. Planuri de integritate elaborate/revizuite/actualizate; 2) Nr. de comunicate	- Decizia directorului C.C.S. Ploiești de aprobare a Planului de Integritate;	1) Caracter formal al demersului; 2) Necunoașterea obligațiilor în	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Președintele Comisiei S.C.I.M. și	- la revizie/actualizare; - 3 luni de la	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
	de integritate și a declarației de aderare la S.N.A.	interne/email-uri transmise pentru informare/diseminare	- Decizia directorului C.C.S. Ploiești de desemnare a responsabilului din partea conducerii C.C.S. Ploiești privind elaborarea/actualizarea Planului de Integritate; -Site-ul C.C.S. Ploiești	domeniul implementării S.N.A.	S.N.A.; - Responsabilul din partea conducerii C.C.S. Ploiești privind elaborarea/actualizarea Planului de Integritate; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	aprobarea Strategiei sau la desemnarea directorului C.C.S. Ploiești	
Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	- Registrul Riscurilor de corupție; - Plan de Integritate revizuit; - Site-ul C.C.S. Ploiești	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor; 2) Dezinteresul structurilor C.C.S. Ploiești în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Președintele Comisiei S.C.I.M. și S.N.A.; - Responsabilul din partea conducerii C.C.S. Ploiești privind elaborarea/actualizarea Planului de Integritate; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.	Anual	Nu este cazul
Măsura 5.1.7	Transmiterea datelor/informațiilor/proponerilor/solicitate de Secretariatul Tehnic al S.N.A. și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale	1) Nr. de comunicări către Secretariatul Tehnic al S.N.A.; 2) Gradul de colectare a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției; 3) Nr. de persoane participante la lucrările platformelor de cooperare;	- E-mail/Adrese/P.V. încheiate; - Rapoarte semestriale și anuale publicate; - Nominalizare participanți (liste) la activități de coordonare/monitorizare/implementa-	1) Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; 2) Lipsa desemnării persoanelor participante la activități de coordonare/monitorizare/implementare strategice anticorupție;	- Conducerea C.C.S. Ploiești; - Președintele Comisiei S.C.I.M. și S.N.A.; - Responsabilul din partea conducerii C.C.S. Ploiești privind elaborarea/actualizarea Planului	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
	strategiei anticorupție	4) Nr. de experți /instituție care participă la misiunile tematice de evaluare	re strategie anticorupție; - Raport național anual	3) Neintroducerea în fișa postului tuturor salariiilor a atribuțiilor privind implementare S.C.I.M. și S.N.A.	de Integritate; - Comisia S.C.I.M. și S.N.A.		

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului - țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Întocmit,
Referent
Gheorghe COSTEA
Responsabil Plan de integritate – C.C.S. Ploiești

Avizat,
Contabil șef
Ec. Cristi – Marian ILIE
Coordonator al implementării Planului de integritate

Aprobat,
Director C.C.S. Ploiești
Ing. Manuela – Dana RUSU
Președintele Comisiei S.C.I.M. și S.N.A.

